

**I DIRITTI
ALZANO
LA VOCE**

Con il patrocinio di

 Regione Emilia-Romagna



Universale e locale.

Istituzioni e terzo settore insieme per un nuovo welfare

Convegno nazionale

Bologna 25-26 novembre 2010

L'Italia della disuguaglianza alta e persistente

Maurizio Franzini

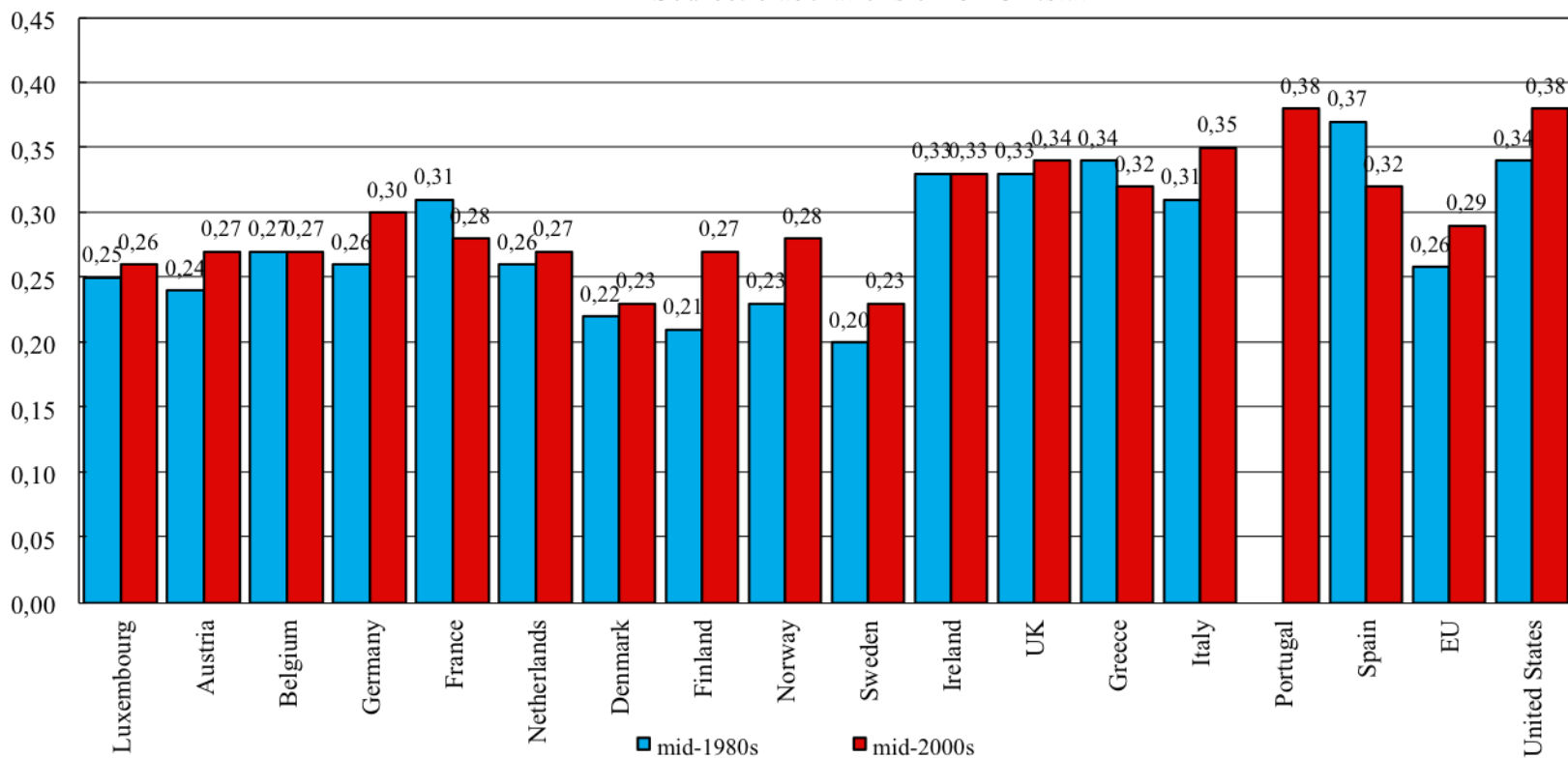
Università di Roma "La Sapienza"

1. Alcuni fatti

Tendenze della disuguaglianza

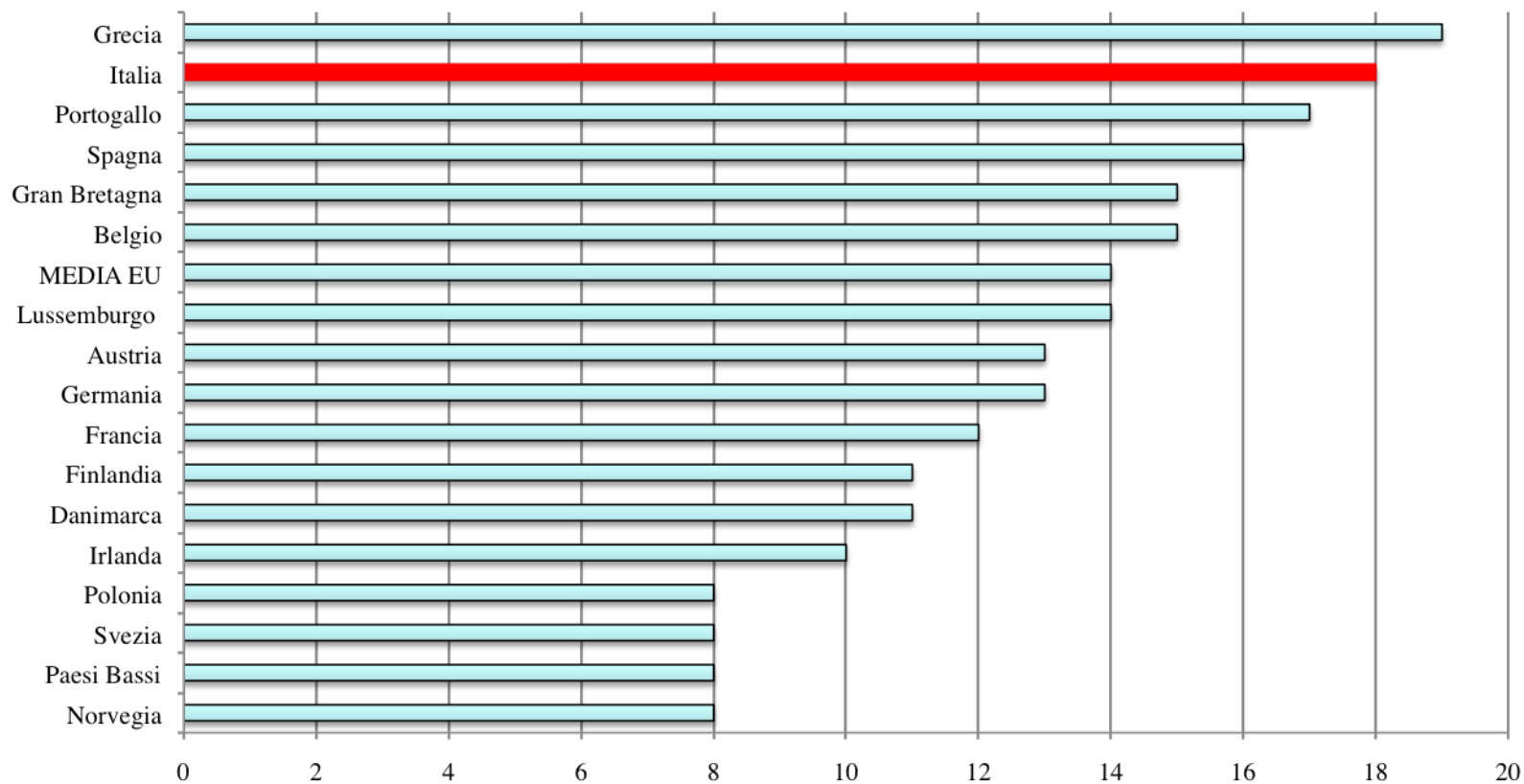
redditi disponibili, metà '80- metà '00

Gini index of household equivalent disposable incomes in EU. Mid 1980s-Mid 2000s
Source: elaborations on OECD.stat



Popolazione a rischio povertà, 2007

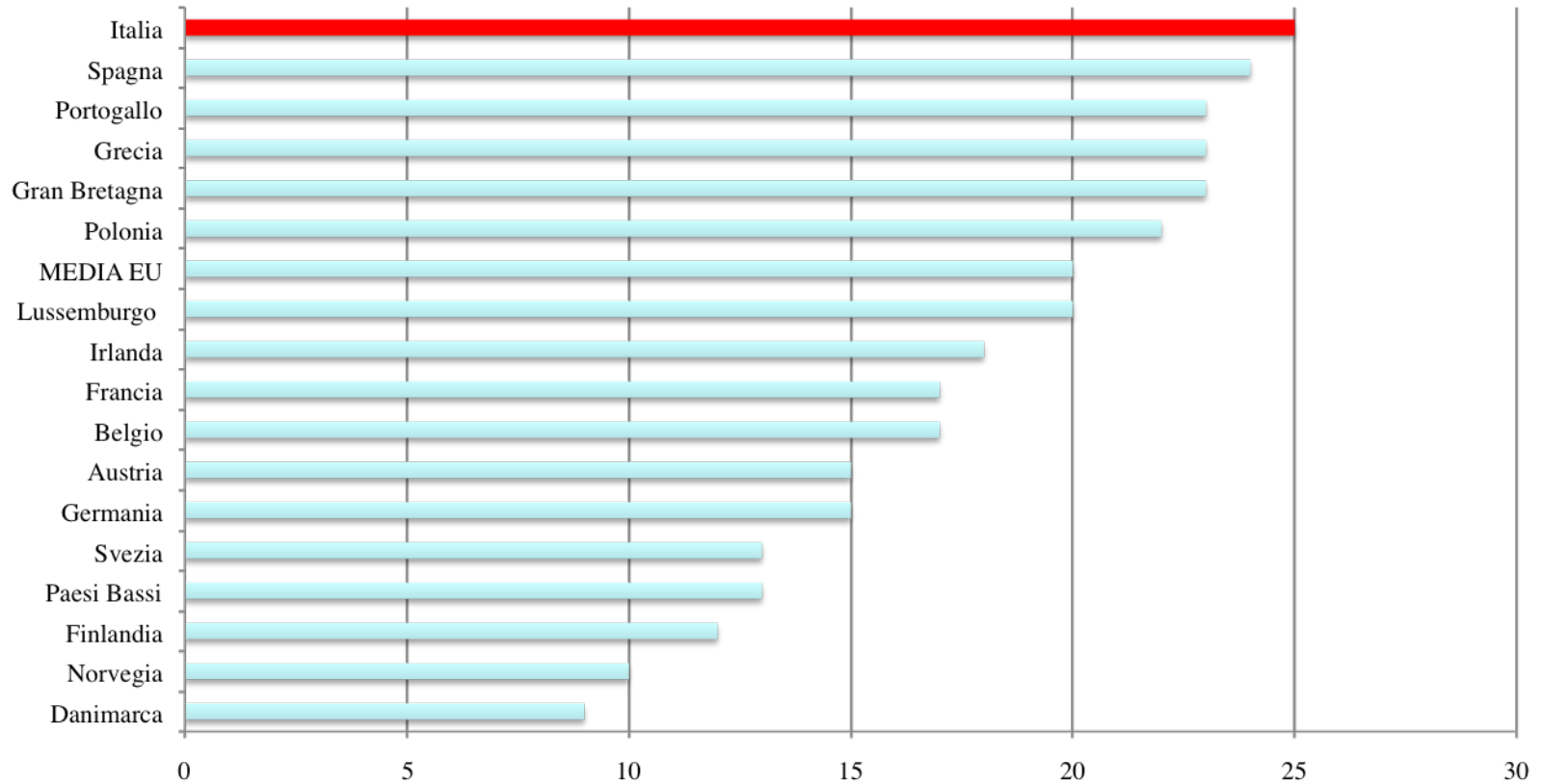
(fonte: Eu Silc)



Prima dei trasferimenti pubblici la povertà in Italia era del 23%, quindi la riduzione è dell'ordine del 25% (molto bassa in rapporto a altri paesi)

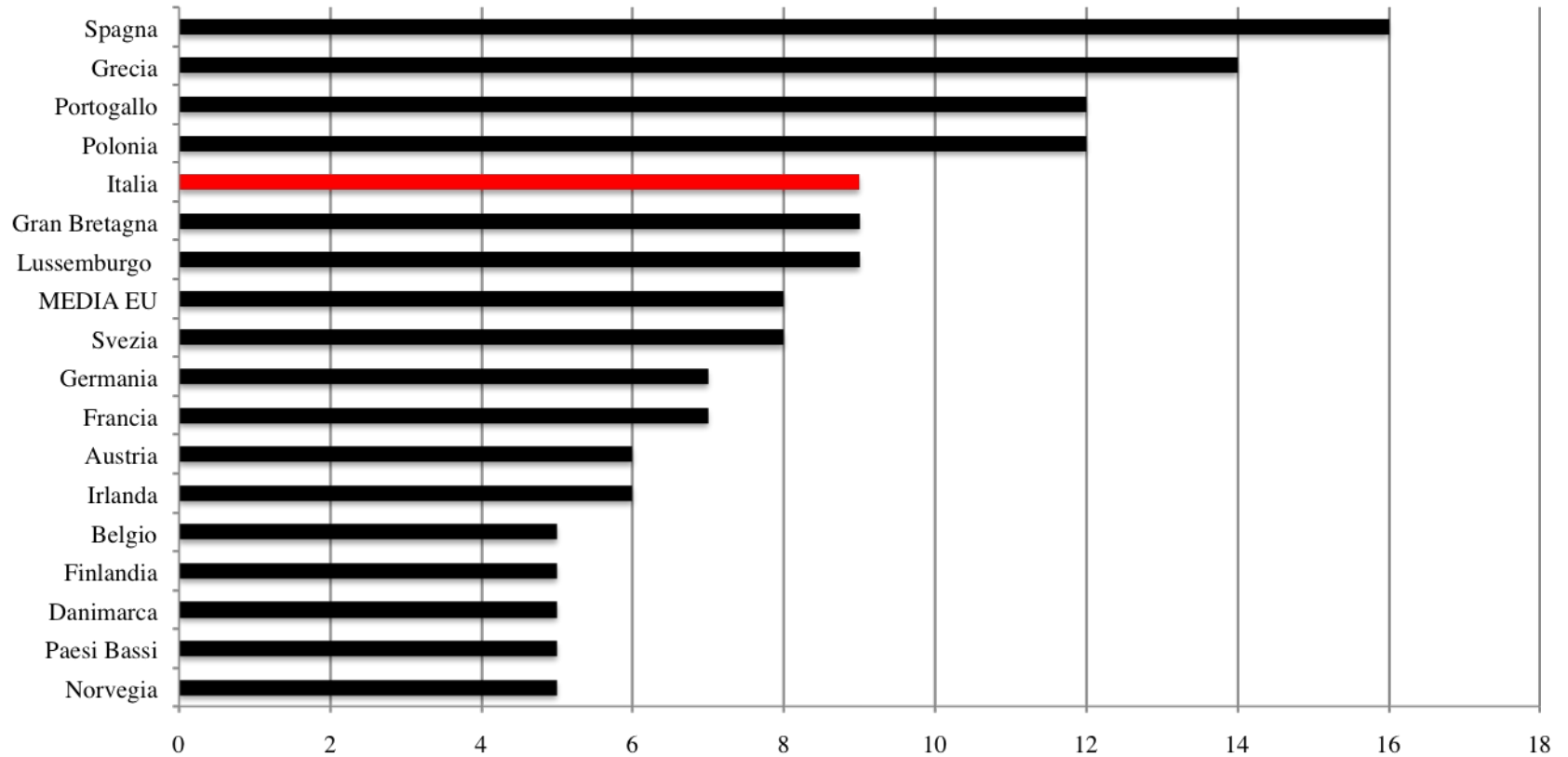
Povert  minore, 2007

(fonte: Eu Silc)



Poveri occupati, 2007

(fonte: Eu Silc)

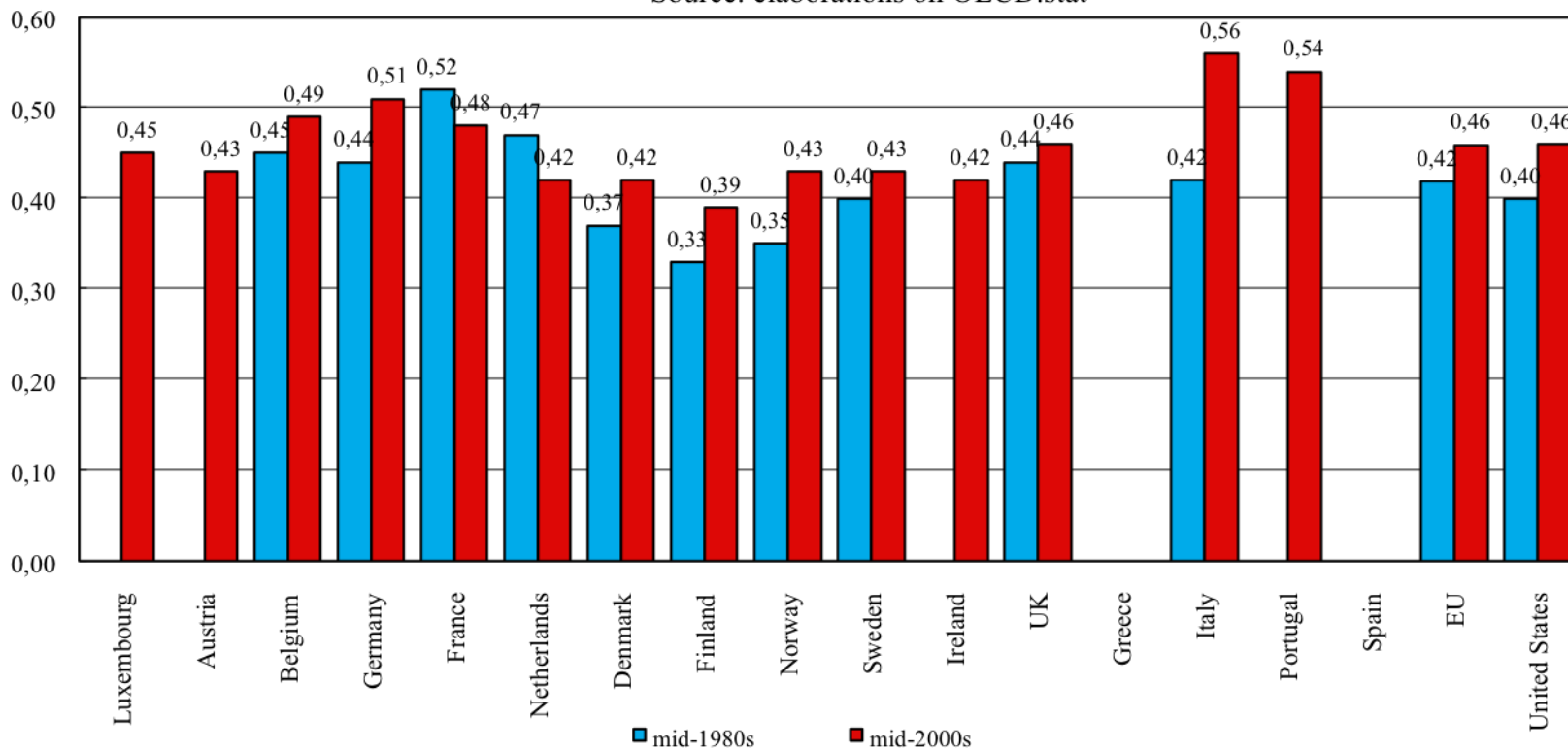


2. Interpretazioni

Mercati della disuguaglianza

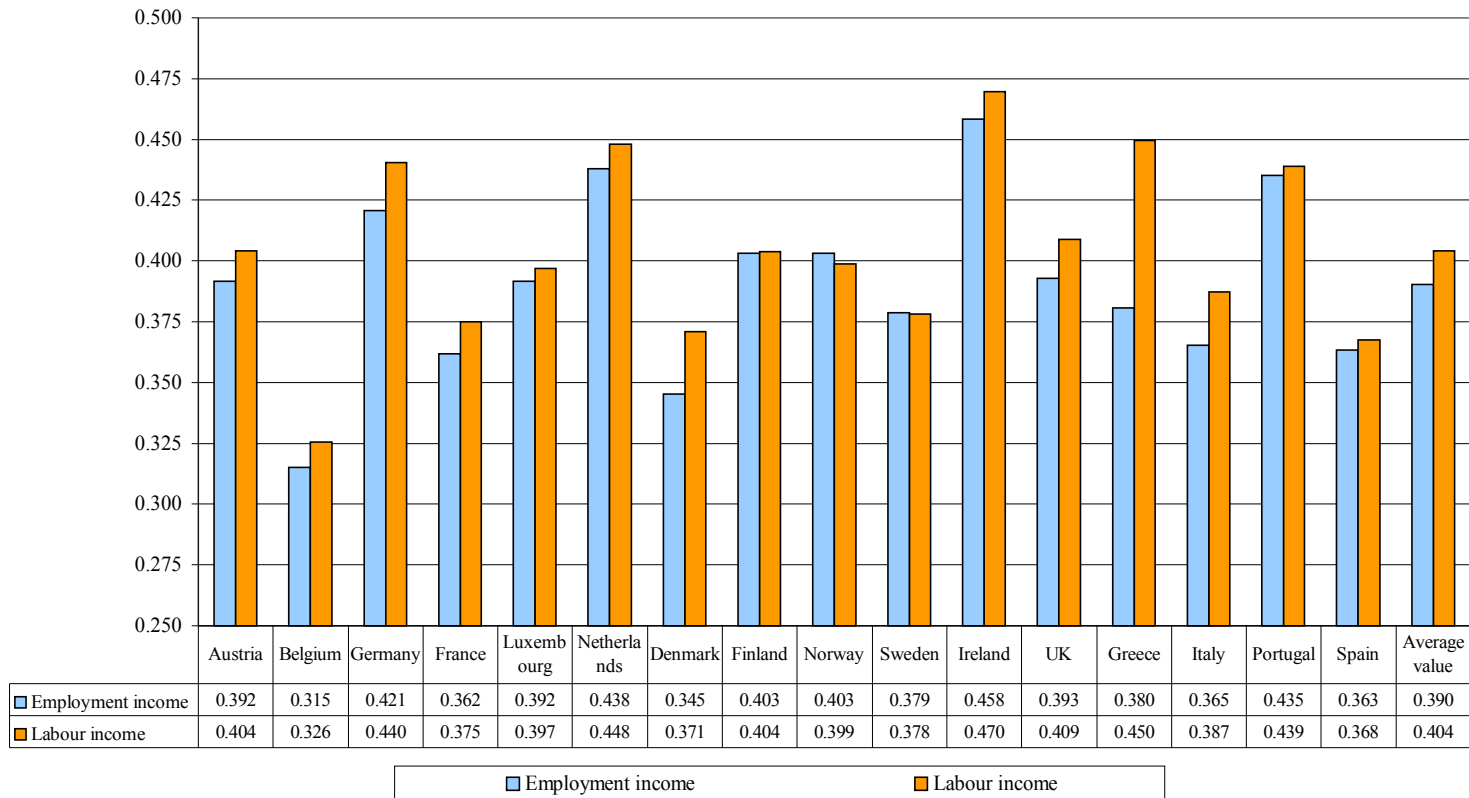
Gini index of household equivalent market incomes in EU. Mid 1980s – Mid 2000s

Source: elaborations on OECD.stat



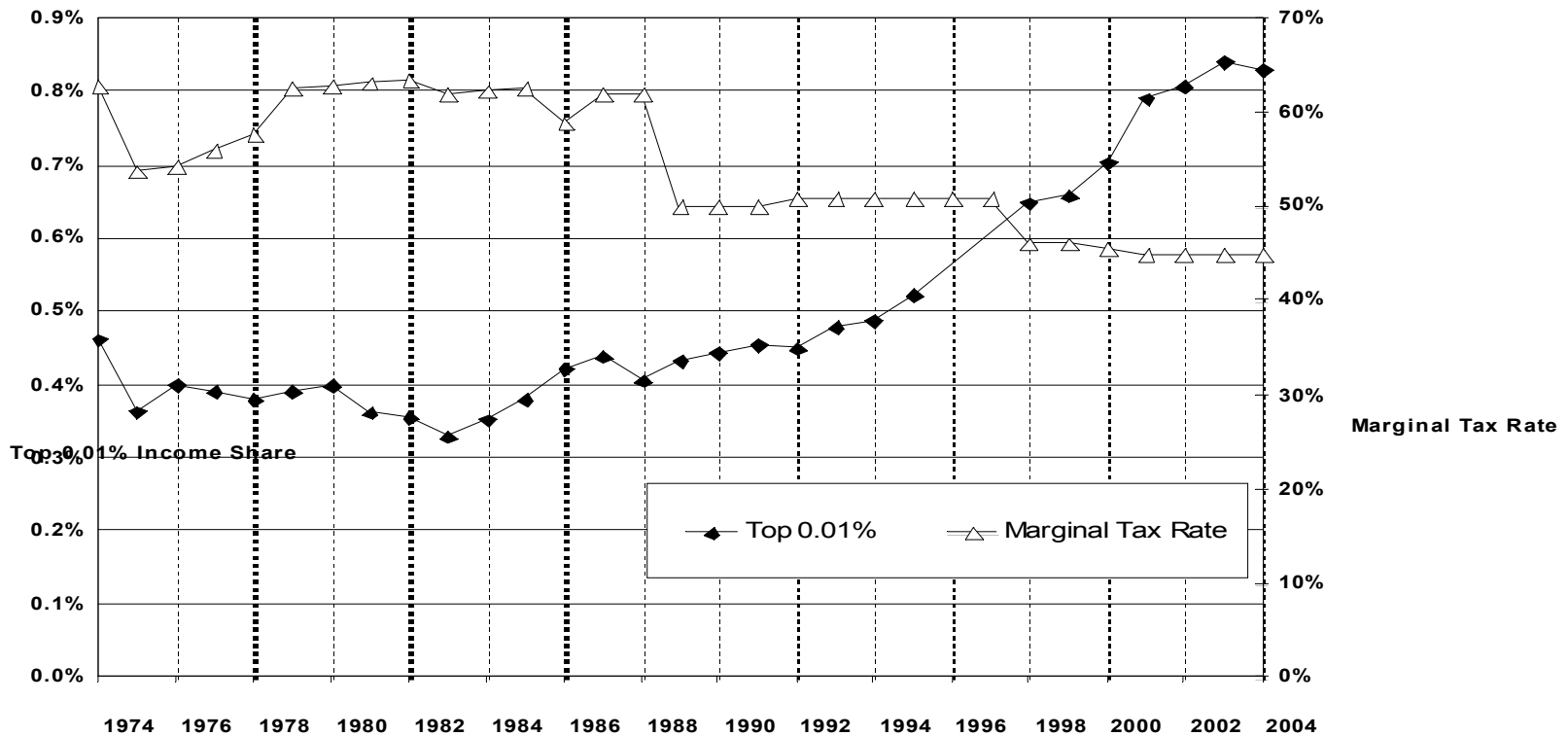
Il lavoro rende diseguali

Gini index of annual gross labour incomes in EU15 countries (plus NO).
Source: elaborations on EU-SILC 2007 data



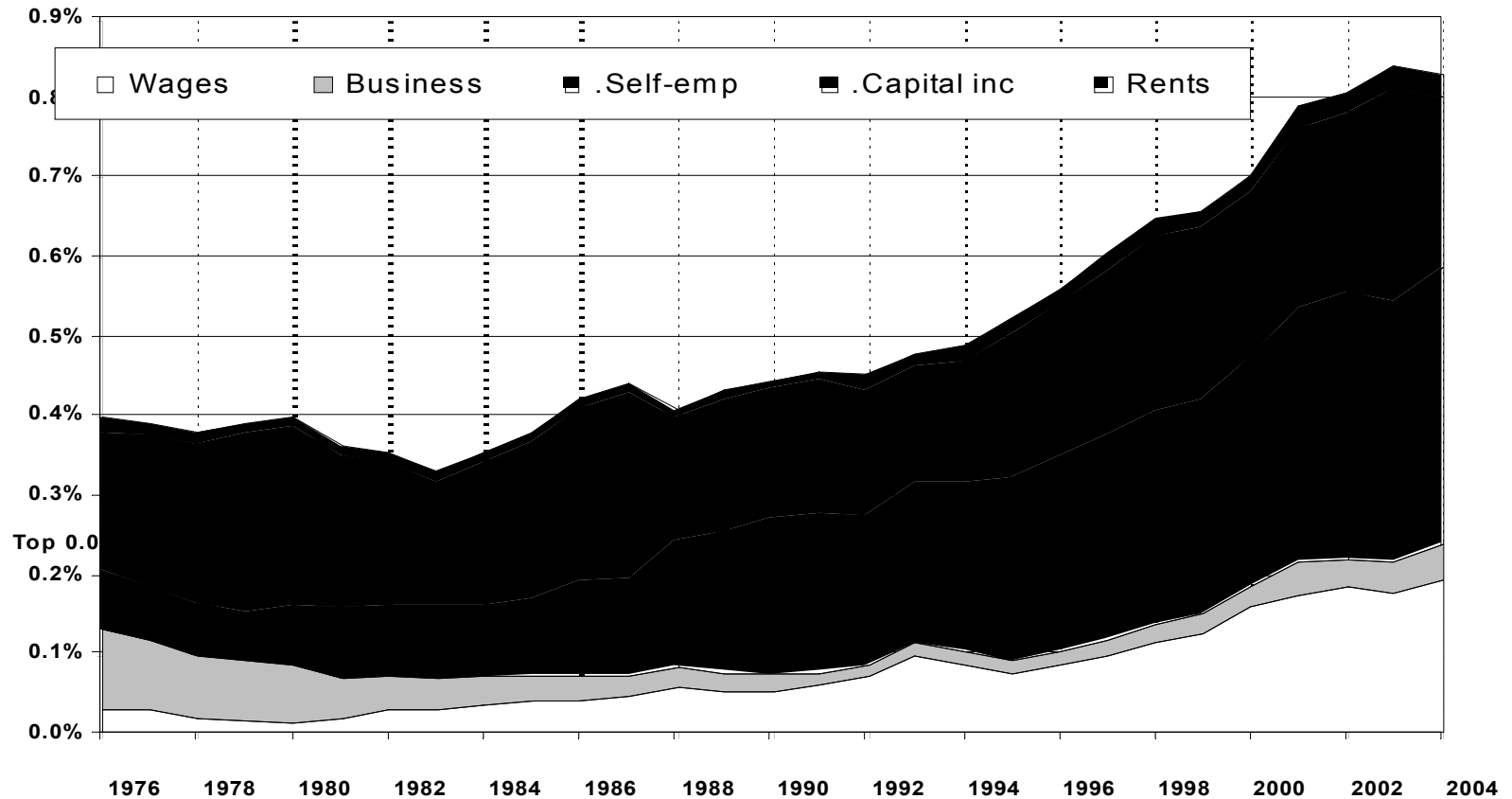
I “super-ricchi” sono ancora più “super”

Top incomes 0.01% e aliquota fiscale marginale



Il “lavoro” rende super-ricchi?

Top incomes 0.01% - Composizione redditi



Il Welfare State

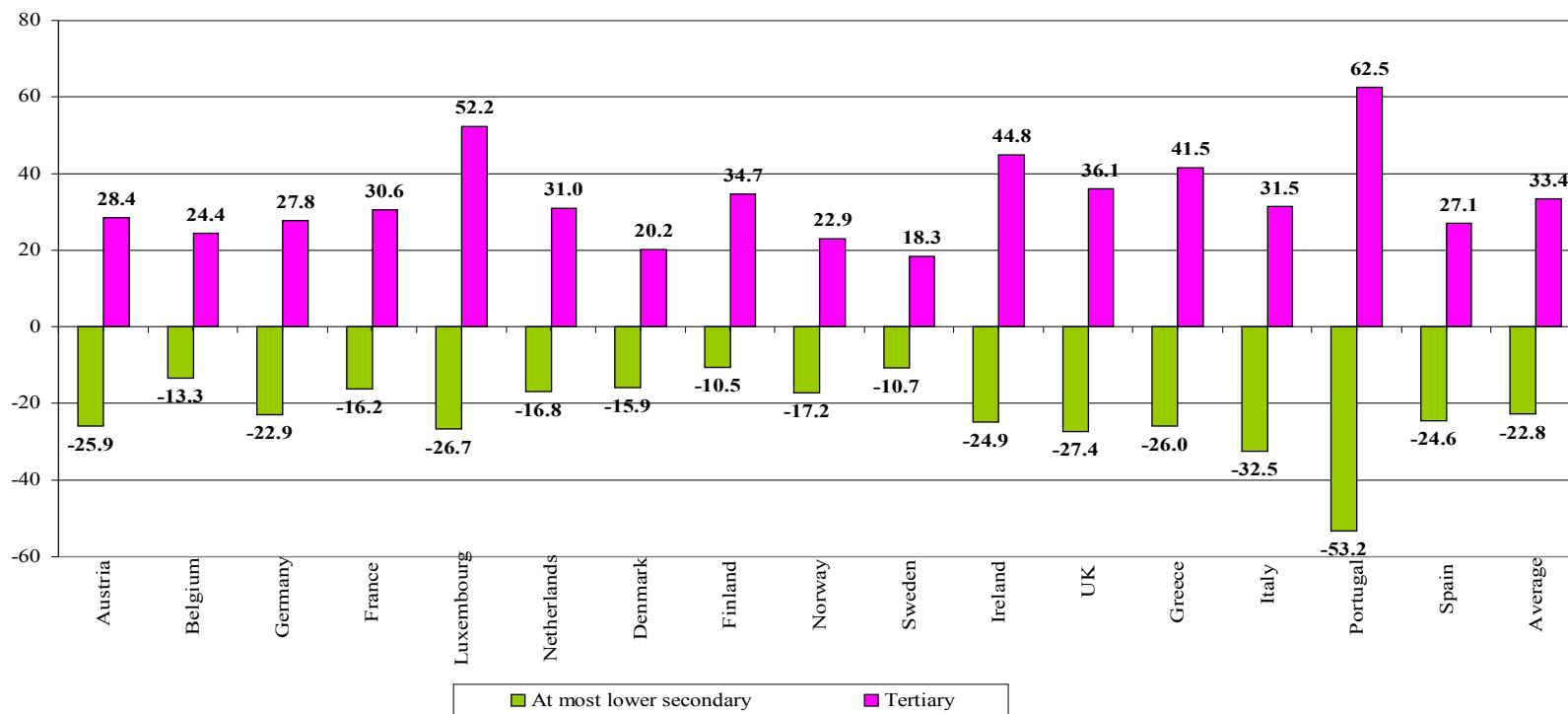
Redistribuzione, da metà anni '90 a metà anni '00
(OECD income distribution questionnaire)

- Difficoltà di calcolo dell'effettiva redistribuzione operata dal Welfare (esempio: effetti dei servizi in-kind?)
- Per l'Italia valori decisamente bassi anche se, secondo OECD, in leggera crescita tra metà anno '90 e metà anni '00
- In ogni caso: welfare del tutto inadeguato a correggere le (molto) crescenti disuguaglianze di mercato.

2. Meccanismi della disuguaglianza: accettabili?

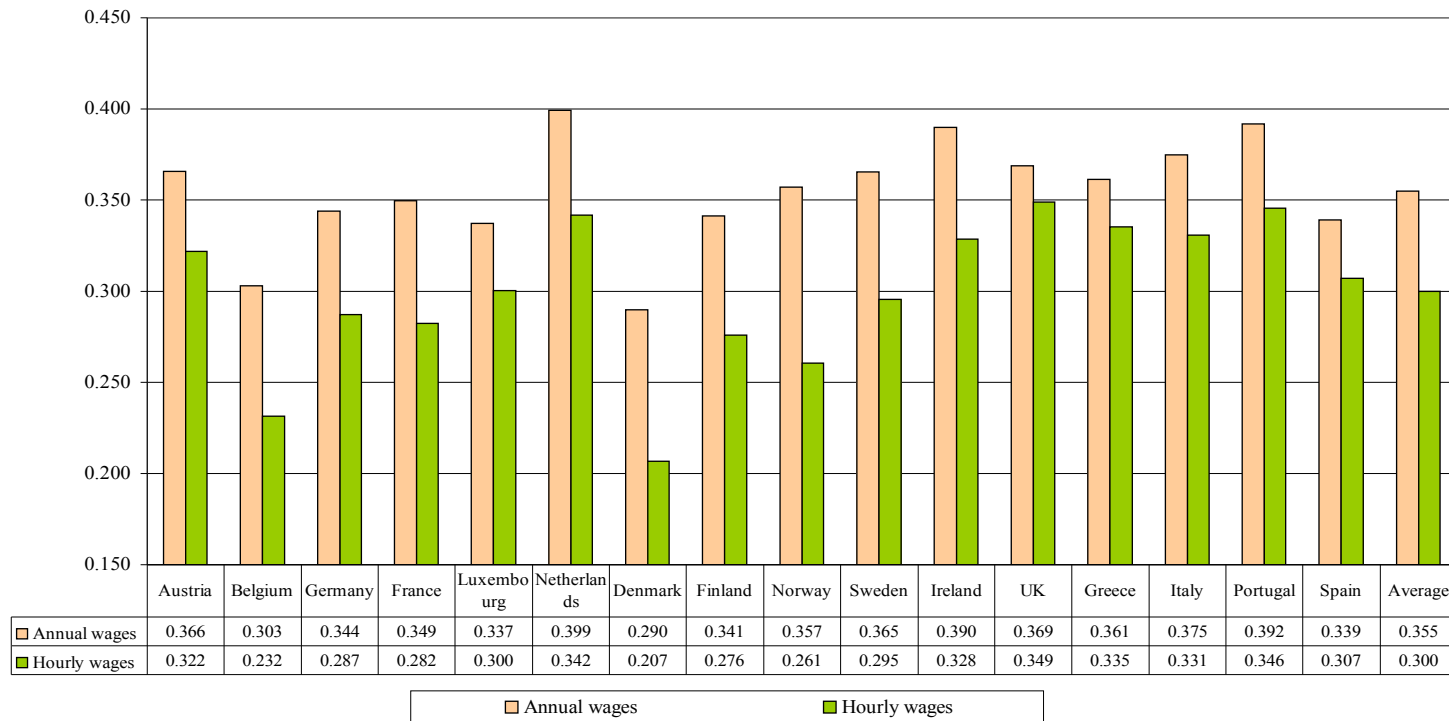
Il rendimento del capitale umano

Hourly gross wage premia by educational attainment (reference: upper secondary) estimated through a Mincerian equation on people aged 25-64. Source: elaborations on Eu-SILC 2007 data



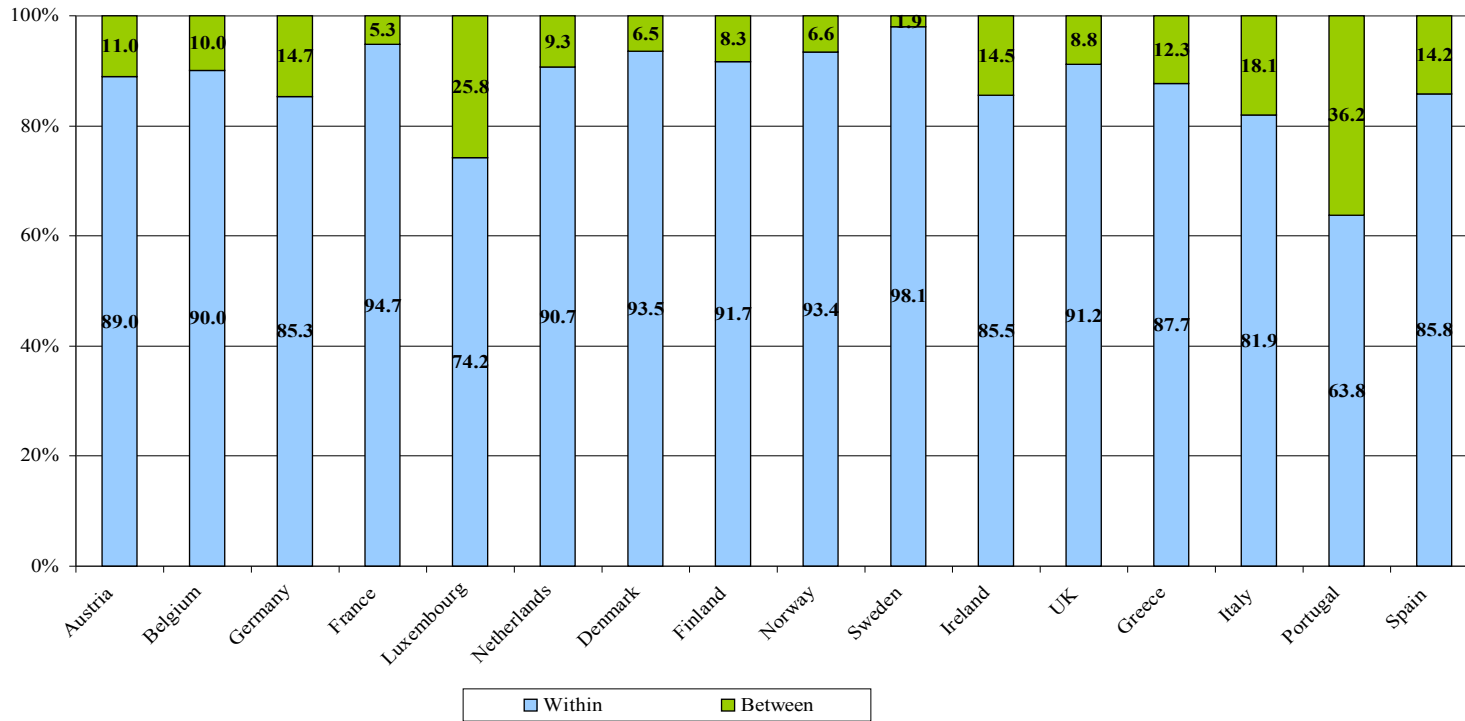
Disuguaglianza a parità di istruzione

Gini index of earnings of tertiary graduated workers.
Source: elaborations on Eu-SILC 2007 data



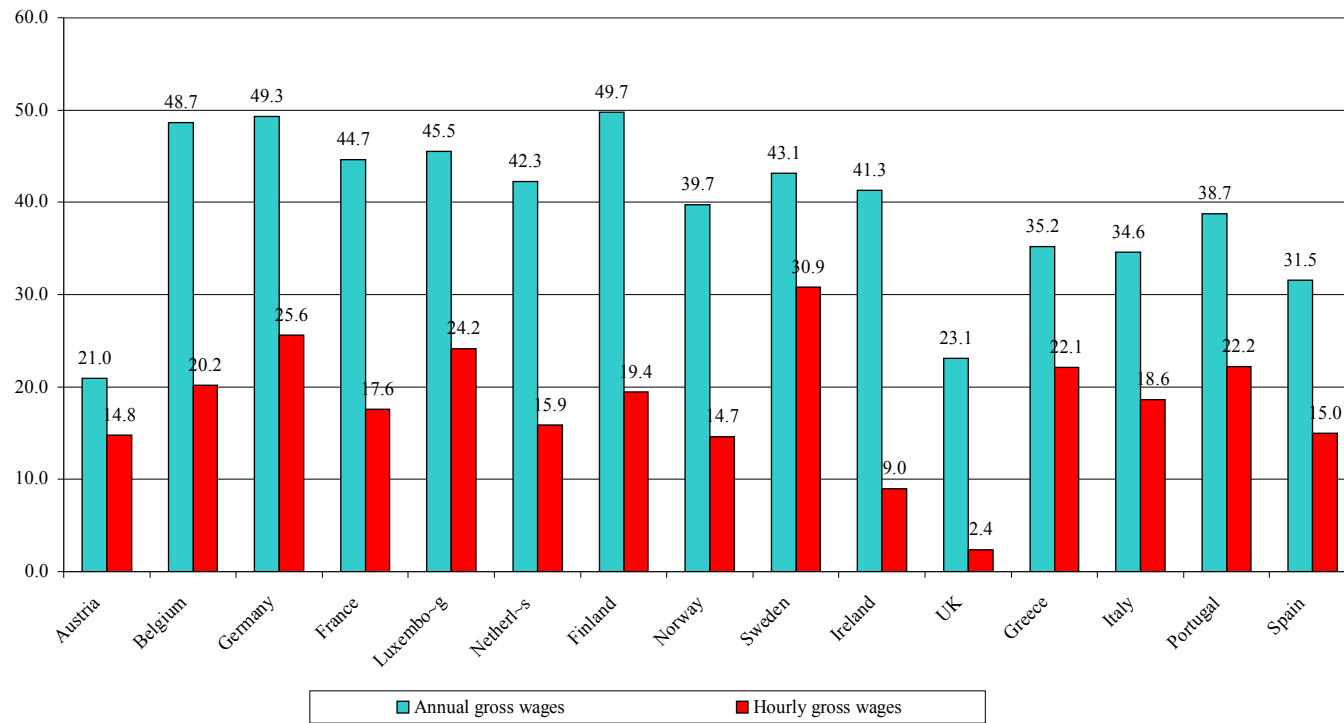
La disuguaglianza “within”

Theil index decomposition of hourly gross wages by workers' educational attainment. Source: elaborations on EU-SILC 2007 data.



Lavoratori permanenti e temporanei

Wage gap among permanent and temporary employees (OLS estimations; workers aged over 24).
Source: elaborations on EU-SILC 2007 data

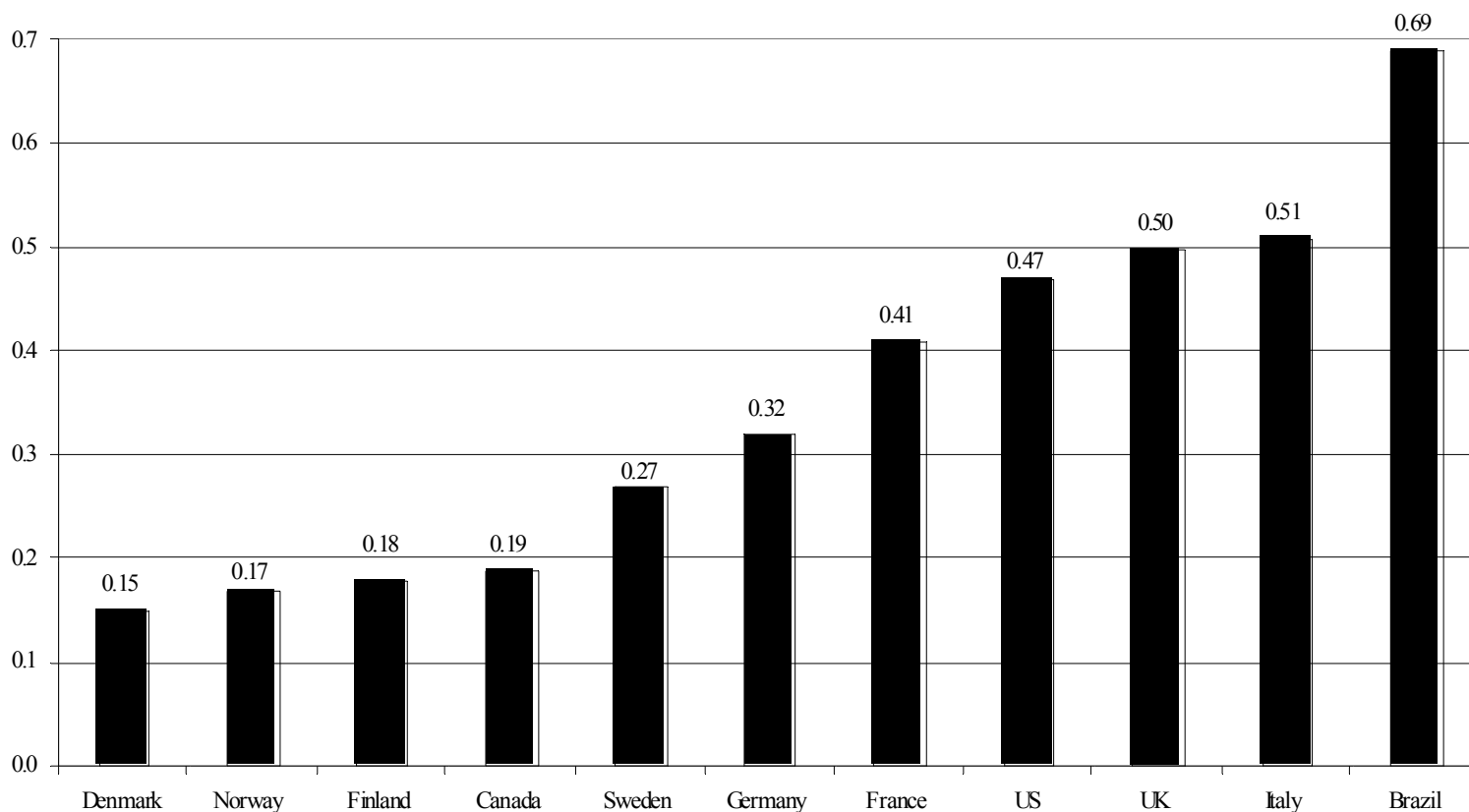


Scarsa mobilità sociale

trasmissione intergenerazionale disuguaglianze

Fig. 1: Intergenerational income elasticities in some countries

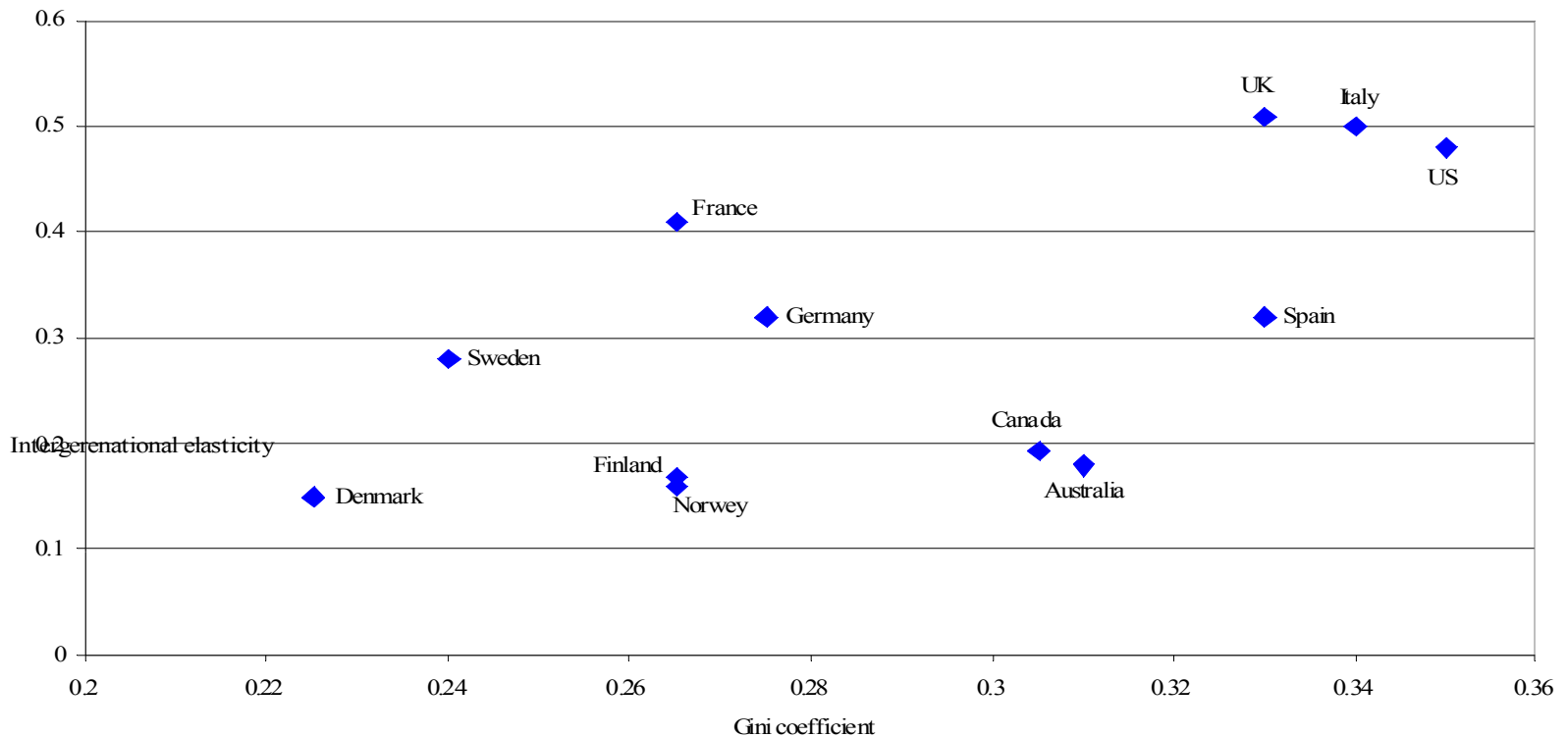
Source: Corak (2006), Piraino (2006)



Doppia disuguaglianza

disuguaglianza corrente e intergenerazionale

Fig. 2: Income inequality and income intergenerational elasticity correlation.
Source: d'Addio (2007)



La probabilità di diventare manager

Percentage changes in the probability to get a managerial occupation, by gender and parental occupations ¹ (compared to offspring of managers). Marginal effects estimated by an ordered probit model ².

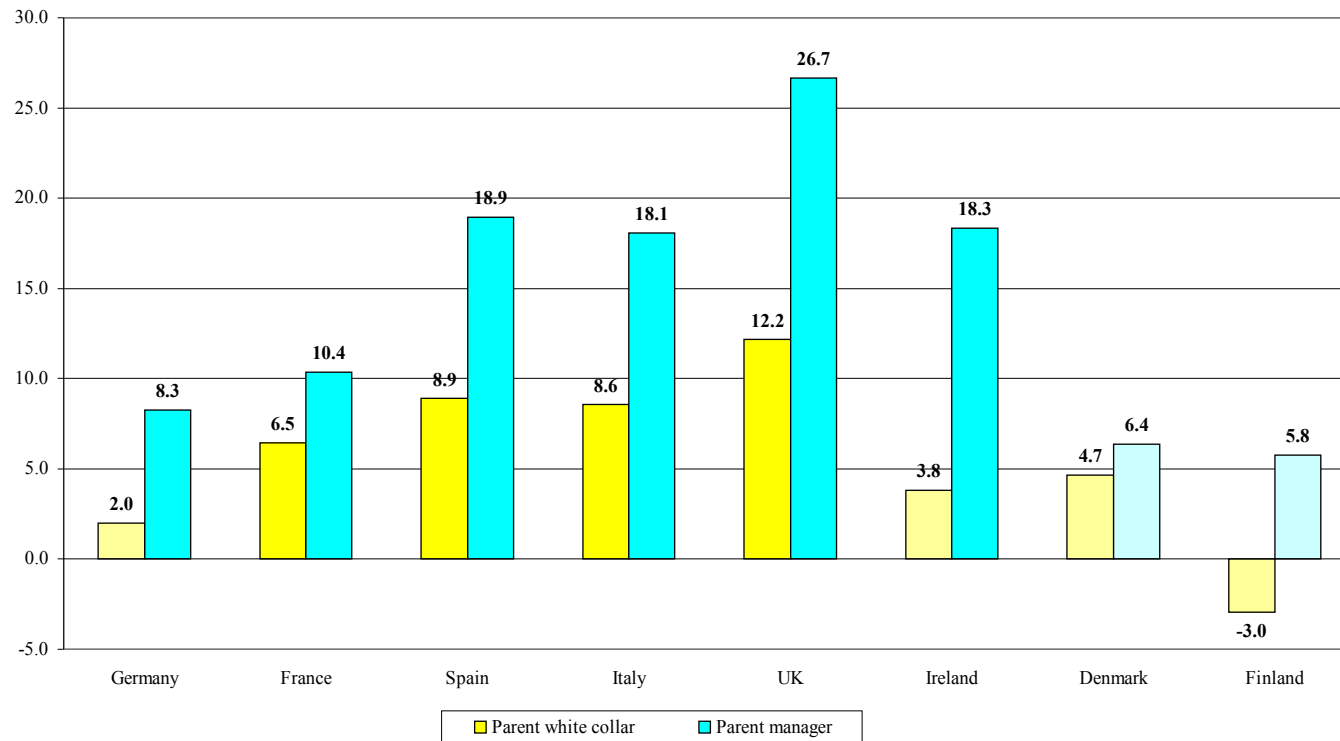
			Germany	France	Spain	Italy	UK	Ireland	Denmark	Finland
Male	Parental Occup.	White collar	-17.1%	-22.1%	-25.4%	-21.8%	-19.4%	-15.2%	-20.0%	-15.4%
		Blue collar	-39.0%	-46.4%	-52.5%	-43.3%	-42.3%	-29.3%	-44.0%	-29.6%
Female	Parental Occup.	White collar	-13.1%	-18.6%	-21.1%	-21.1%	-16.0%	-11.1%	-16.1%	-12.6%
		Blue collar	-30.2%	-39.3%	-43.7%	-41.7%	-34.9%	-21.7%	-35.5%	-24.1%

¹ Highest occupation got by father and mother. ² Representative individual: 40 years old, tertiary graduated, native, married, living in an urban area. Source: elaborations on EU-SILC 2005 data

Stessa istruzione, famiglie diverse, redditi da lavoro diversi

Background premia. Gross (net in It & ES) annual labour income gaps by parental occupations, controlling for offspring education. Individuals aged 35-49. N.B.: Lighter colours are n.s. at 95% level.

Source: elaborations on EU-SILC 2005 data



3. Tirando le fila

Una domanda difficile

- Perché non si “reagisce” alla disuguaglianza alta, persistente e ben poco meritocratica?
 - Percezioni errate sul fenomeno? *Non sembra...*
 - Idea che serva alla crescita? *Sarebbe un'idea sbagliata*
 - Convinzione di farcela da soli? *Possibile...*
 - Sfiducia nell'azione collettiva (e negli attori collettivi)? *Molto probabile*

Le responsabilità delle politiche e...

Quota che indica le seguenti cause fra le prime due cause della disuguaglianza dei redditi in Italia:

		Istruzione	Background	Impegno	Fortuna	Politiche per ricchi
Totale		33.3%	42.8%	25.7%	18.0%	65.9%
Condizione professionale	dirigente-impiegato	33.8%	50.4%	26.8%	13.8%	72.1%
	operaio	29.3%	35.3%	25.3%	27.3%	72.0%
	autonomo	36.6%	44.5%	33.5%	19.4%	61.8%
	disoccupato	22.6%	43.5%	21.0%	27.4%	82.3%
	pensionato	33.1%	39.5%	26.4%	18.0%	62.7%
	casalinga	33.2%	41.5%	20.6%	17.0%	60.3%
	studente	40.2%	41.5%	23.2%	18.3%	69.5%
Titolo di studio	Primaria	32.6%	35.5%	20.1%	16.8%	57.9%
	Media	33.0%	44.1%	25.0%	18.7%	68.6%
	Diploma secondaria superiore	31.7%	43.7%	31.1%	20.4%	68.3%
	Laurea	39.8%	52.2%	24.1%	12.4%	69.9%
Area geografica	Nord	35.6%	42.6%	29.3%	17.3%	64.2%
	Centro	28.5%	45.3%	26.4%	17.4%	65.7%
	Sud	33.1%	41.4%	20.3%	19.2%	68.2%
Classe d'età	<30	32.2%	48.6%	26.7%	20.5%	66.4%
	30-39	36.2%	47.7%	29.1%	18.1%	64.8%
	40-49	31.0%	45.6%	25.6%	17.5%	73.3%
	50-64	33.7%	42.9%	25.3%	20.9%	69.5%
	>64	33.6%	38.5%	24.8%	15.3%	59.4%

Conclusioni

- La riduzione delle disuguaglianze (specie di quelle meno accettabili) è un problema “tecnico” che richiede, tra l’altro
 - Conoscenza dei suoi meccanismi
 - Conoscenza dei limiti delle attuali istituzioni (incluso il Welfare)
- Ma non è soltanto un problema tecnico. Occorre:
 - Che i (“migliori”) policy makers si liberino di alcune idee perniciose sulla disuguaglianza;
 - Che l’ottimismo individualista non oscuri il bisogno di azione collettiva e questa recuperi credibilità
- Soprattutto occorre che si discuta molto - e molto si conosca - delle disuguaglianze e della loro accettabilità.
-

GRAZIE